

Milano, 18 Dicembre 2015

Care Associate, cari Associati,

come è ormai consuetudine, prima della pausa di fine anno, siamo felici di poter informare i nostri assistiti dell'intervenuto rinnovo dei piani sanitari offerti dall'Associazione, per il biennio 2016-2017.

In un contesto socio-sanitario che si mantiene molto difficile ed in presenza di afflussi contributivi aziendali invariati l'Associazione è riuscita a:

- Confermare l'assetto complessivo delle coperture per le assistenze non odontoiatriche - sempre in partnership con l'assicuratore RBM Salute ed il Provider Previmedical- con l'introduzione di alcuni significativi miglioramenti, senza variazione di costi per il personale in servizio (salvo che nel caso di "upgrade" da polizza Standard e Plus a polizze superiori), e con un contenuto aumento per il personale in quiescenza, necessaria conseguenza di rapporti sinistri/premi specifici in forte squilibrio.
- Migliorare le coperture odontoiatriche (totalmente autoassicurate, dal prossimo biennio), sia in termini di offerta (la copertura integrativa per dirigenti "COMPLETA" sarà accessibile a tutti, a pagamento) che di prestazioni (introdotta la prestazione di Implantologia), pur nella conferma del costo della copertura collettiva dentaria obbligatoria.

Rinviamo come d'abitudine alla consueta Comunicazione del Direttore, che illustrerà in dettaglio le novità e chiarirà i prossimi passi associativi, con particolare riferimento all'ormai imminente avvio della campagna di adesione alle assistenze.

I risultati conseguiti per il rinnovo, indubbiamente importanti, sono l'effetto dell'impegno associativo teso all'ottimizzazione delle proprie risorse finanziarie, che ha reso possibile la disponibilità per fine esercizio di adeguati fondi di riserva, utilizzabili in futuro, oltre che per l'attività associativa in genere, per il finanziamento delle campagne di prevenzione.

A quanto sopra riteniamo vadano aggiunti ed evidenziati ulteriori positivi riscontri che accrescono la soddisfazione per la qualità del servizio reso e che hanno consentito alla Cassa di acquisire una posizione di rilievo nell'ambito del settore di riferimento:

- Il successo della Campagna di Prevenzione 2014-2015, che ha fatto registrare oltre 18.000 partecipazioni
- La Customer Satisfaction, rilevata in autunno, prossima all'80% di valutazioni positive
- Il prestigioso riconoscimento ricevuto nell'anno, quale "miglior piano welfare offerto ai dipendenti", nell'ambito dell'iniziativa "Pensioni e Welfare Italia 2015"
- Il ruolo svolto dall'Associazione nel campo delle attività di "Ricerca & Sviluppo" (partecipazione alle iniziative dell'OCPS – Osservatorio sui Consumi Privati in Sanità coordinato da SDA Bocconi; finanziamento in tale ambito di uno specifico Progetto di Ricerca sulla prevenzione promossa dai Fondi Sanitari; finanziamento di borse di studio) con particolare focus sulle iniziative di prevenzione.

Alla luce di quanto sinora detto, riteniamo che Uni.C.A. possa senz'altro confermarsi come uno dei pilastri fondamentali del welfare di UniCredit in Italia.

Consapevoli di questa responsabilità, che ci impone di approfondire uno sforzo ancora più intenso per il futuro, auguriamo a tutti buone festività.

*Il Presidente: Lorenzo Festa*

*La Vice Presidente: Miriam Travaglia*